

Діюча норма	Проект змін
<p><b>5. ОБРАННЯ ПРЕТЕНДЕНТІВ</b></p> <p><b>5.1.2. Порядок обрання завідувача кафедри після допуску претендента/ів до участі у конкурсі:</b></p> <p>- обговорення кандидатур претендентів на засіданні Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту). Протоколом затверджуються рекомендації про укладання або не укладання трудових договорів (контрактів) з претендентами, шляхом таємного голосування.</p> <p>Претенденти мають право бути ознайомлені з протоколом засідання Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту) до засідання Конференції трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту).</p> <p>Негативне рішення Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту) не є підставою для відмови претенденту в подальшому розгляді його кандидатури конкурсною комісією та на засіданні Вченої ради Університету.</p> <p>- обговорення кандидатур претендентів на засіданні Конференції трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту). Протоколом затверджуються рекомендації про укладання або не укладання трудових договорів (контрактів) з претендентами, шляхом таємного голосування.</p> <p>Претенденти мають право бути ознайомлені з протоколом засідання Конференції трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) до засідання конкурсної комісії.</p> <p>Негативне рішення Конференції трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) не є підставою для відмови претенденту в подальшому розгляді його кандидатури конкурсною комісією та на засіданні Вченої ради Університету.</p>	<p><b>5. ОБРАННЯ ПРЕТЕНДЕНТІВ</b></p> <p><b>5.1.2. Порядок обрання завідувача кафедри після допуску претендента/ів до участі у конкурсі:</b></p> <p>- обговорення кандидатур претендентів на засіданні Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту). Предметом обговорення є звіти про попередню роботу претендентів та запропоновані ними програми розвитку кафедри. Протоколом затверджуються рекомендації про укладання або не укладання трудових договорів (контрактів) з претендентами, шляхом таємного голосування.</p> <p>Претенденти мають право бути ознайомлені з протоколом засідання Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту) до засідання Конференції трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту).</p> <p>Негативне рішення Вченої ради факультету (навчально-наукового інституту) не є підставою для відмови претенденту в подальшому розгляді його кандидатури конкурсною комісією та на засіданні Вченої ради Університету.</p> <p>- обговорення кандидатур претендентів на засіданні Конференції трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту). Предметом обговорення є звіти про попередню роботу претендентів та запропоновані ними програми розвитку кафедри. Протоколом затверджуються рекомендації про укладання або не укладання трудових договорів (контрактів) з претендентами, шляхом таємного голосування.</p> <p>Претенденти мають право бути ознайомлені з протоколом засідання Конференції трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) до засідання конкурсної комісії.</p> <p>Негативне рішення Конференції трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) не є підставою для відмови претенденту в подальшому розгляді його кандидатури конкурсною комісією та на засіданні Вченої ради Університету.</p>

